

目標の作成日 平成31年4月1日
社会福祉法人ならやま会

社会福祉法人ならやま会 行動計画（第5回）

男女問わずすべての職員がその能力を発揮し、活躍できるような雇用環境を整えるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～令和3年3月31日
2. 社会福祉法人ならやま会の課題
 - ・採用した労働者に占める女性労働者の割合は高い。
 - ・管理職のうちに、女性の占める割合が低い。
 - ・採用した女性労働者から推定すると管理職を目指す女性の割合が少ないと考えられる。
3. 目標 管理職に占める女性割合を現状の27%から30%に引き上げる。
4. 取り組み内容と実施時期

【内容】

将来を嘱望される女性職員に対して、管理職育成を目標としたキャリア研修を実施する。

【実施時期と詳細】

令和元年度前半：研修プログラムの検討と対象者の抽出

令和元年度後半：外部講師によるキャリア研修の実施

令和2年度：前年度キャリア研修受講者を主な対象者としての法人内講師を
ファシリテーターとしたワークショップ型研修の実施（3回まで）

※研修内容の情報共有を行うこと。