衛生委員会だより

令和２年６月１９日

社会福祉法人ならやま会
衛生委員会

今年度初の衛生委員会だよりは、ならやま会が紹介された「奈良労働局　働き方改革推進部だより」を転載します　今年度も年休取得推進、年５日の年休取得義務達成に向けて計画的に取り組んでいきましょう
ちなみに昨年の全体平均年休取得率は７８％　年５日年休取得義務も達成できました

R1 年度 Vol.9

奈良労働局「働き方改革推進本部」だより

令和元年１２月１９日

県内法人経営者に「働き方改革」の取り組みを要請

この日は、県内の法人経営者に対する働きかけとして、川村本部長が社会福祉法人ならやま会（奈良市）を訪問して、池田理事に要請書を手渡し「働き方改革」の取り組みに関する協力要請及び意見交換（懇談）を行いました。

（１）訪問法人の紹介

社会福祉法人ならやま会は、障害者の親の願いを基本に、その団体と奈良市各障害者団体、支援者そして市行政が一体となって平成４年に法人が設立され、現在奈良市に本部を置き、障害者支援施設・特別養護老人ホームなど１５の社会福祉事業所を運営する法人。

（福）ならやま会　法人本部・わかくさ園

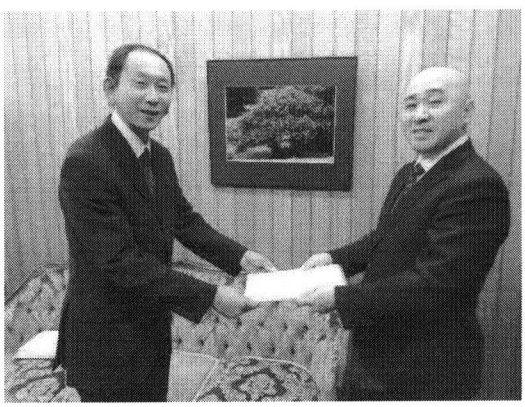
（２）働き方改革に関する意見・取組の内容

○【働き方改革について】

「人間は皆同等、共にあゆみ ともに生きる」の理念のもと、利用者とそこで働く職員が共にいきいきと活躍する事が当法人の「働き方」と考え、子育て支援にかかる「プラチナくるみん」の認定を取得するなど取り組んでいる。

○【時間外労働ついて】

勤務時間がシフトで決まっていることもあり残業はほとんどなく、法人全従業員月平均１時間未満程度で長時間労働の問題はない。現在、法改正に合わせ労働時間の適正な把握に取り組んでいる。



池田理事（左）に
要請書を手渡す川村本部長（右）