

### ▼マタハラとなる言動の例

- 妊娠した旨を伝えた女性社員に「退職してもらおう」、「（契約スタッフの場合）次の契約更新はしない」、「（正社員の場合）パートになれ」と言う
- 心無い言葉を投げかける（「妊娠していると早く帰っていいなあ」「いい迷惑だよ」と言う）
- 産後パパ育休の取得を伝えた社員に「迷惑だ、自分なら取得しない、あなたもそうすべきだ」と言う

### パワーハラスメント

労働施策総合推進法において事業主に防止措置を講じることを義務付けている

### ▼パワハラとなる言動の例

- 目標を達成できなかった社員を、2時間立たせたままにする
- フロア全体に聞こえるくらい大きな声で怒鳴りつける
- 特定の社員に対してだけ、仕事の指示を出さなかったり、ミーティングに呼ばなかったりする
- 個人的な確執を背景に、様々な手を使って部下の昇格、昇進を妨害する
- 管理職であるにも関わらず、新人と同じレベルの仕事しか与えない
- 「キミみたいな人間と結婚しようと思った奥さんの顔が見たいよ」など、家族を侮辱する発言

組織で働く一個人が、「加害者にならないため」「被害者にならないため」、そして「周囲で見かけたとき」にどうしたらいいかを考えてみましょう。

また、個人の意識と同様に重要なのは、組織全体で取り組んでいくことです。お互いが尊重し合い、助け合える組織、職場環境を目指しましょう。



セクハラ  
セクシャルハラスメント



パワハラ  
パワーハラスメント



モラハラ  
モラルハラスメント



リモハラ  
リモートハラスメント



アルハラ  
アルコールハラスメント



ジェンハラ  
ジェンダーハラスメント

### Harassment



リスハラ  
リストラハラスメント



カラハラ  
カラオケハラスメント



スモハラ  
スモークハラスメント



ブラハラ  
ブレードハラスメント



スメハラ  
スメルハラスメント



マタハラ  
マタニティハラスメント